

國立臺灣大學 104 年度行政品質評鑑「實地訪查」

第 1 組小組委員意見

受 評 單 位	評 鑑 意 見
學務處	1.重視學生職涯發展有具體之實施進程與計畫，值得肯定。職涯中心應再加強研究生之職涯訊息之提供及輔導，以博士畢業生為例，除了國內外教職訊息外，應提供國內外研究機構和基金會所提供的博士後研究的訊息，例如：America Leukemia Society, America Cancer Society,以及歐洲(歐盟)所提供之博後研究機會。
	2.建議加強學生騎乘腳踏車之使用習慣與文化，與校園周邊社區維繫較佳之互動關係。
	3.臺大實習計畫(NTUIP)係創新專案之一，但就 2014、2015 兩年實習人次比較，「臺大附屬機構」比「校外單位」成長比例高出甚多，無法凸顯此計畫希創造專案實習及境外實習提供服務支持之目標，故應再請思索增加「校外單位」實習人次及應將屬課程型實習排除，方能確切凸顯此計劃之成效。
	4.自 103-2 學期起，所實施的 NTU PEER 方案，立意甚佳，但參加學生僅參加為期半天或一天之課程，是否能讓學生具備舒壓、情緒管理、傾聽及陪伴等守門人能力，尚待觀察，如需增加人力、空間等，應有一確實數據與評估，方較有說服力。
	5.積極推動弱勢生之關懷扶助，設置有「本校獎助學金」，並逐年增加「生活學習獎助金」之人數及金額，值得肯定。關懷扶助弱勢學生為學務處第二大工作重點，本校推動多元入學制多年，學務處宜就不同入學管道同學之輔導成效，進行個別分析，如弱勢助學金對弱勢學生之補助效益(如是否減少打工壓力等)、對繁星計畫入學學生之輔導是否提振城鄉之教育平權，以利社會各界對本校致力多元入學工作的認可。
	6.學務處工作重點 3「形塑優質校園文化—綠色校園」與工作重點 4「營造健康安全的校園環境—空間規劃與整修、餐食品質管理」，均含列食品安全之把關與檢查，現階段我國對「黑心食品」的認定(見工作重點 4)，尚待社會共識下，請貴處扼要說明校園食安的管控機制與安檢策略。